

Evos Supplier Code of Conduct

Version October 2, 2025



Code Overview	Purpose	At Evos, our suppliers are key partners in enabling us to deliver safe, reliable, and sustainable services. This Evos Supplier Code of Conduct (hereinafter " the Code ") sets out the standards and expectations that guide our relationships, ensuring transparency, responsibility, and integrity throughout our supply chains. It provides clarity on the requirements Evos has for suppliers when delivering products and services, and it reflects our commitment to ethical business practices. Suppliers are expected to review, understand, and adhere to this Code. The Code is reviewed frequently, and the most recent version will always be available on our website ¹ .
	Regional Scope and definitions	The term 'Evos' refers to Evos B.V. and to any company that Evos B.V. has a majority stake in, or is controlled - directly or indirectly - by Evos B.V. This Code applies to all entities affiliated to Evos. The term 'Supplier' refers to any organization, company or individual that provides goods or services to Evos, either directly or through intermediaries. This includes, but is not limited to: - Contractors and subcontractors engaged by suppliers to fulfil services or deliver goods to Evos. - Agents, consultants and service providers acting on behalf of the supplier. - Vendors and manufacturers that are part of the supply chain for products or services delivered to Evos.

¹ Please be referred to our website: <https://www.evos.eu/Sustainability>

1. Our commitment

At Evos, we are committed to building responsible, ethical, and sustainable partnerships throughout our entire supply chain. This Code outlines the standards we expect from all suppliers who do business with us—covering legal compliance, ethical practices, human rights, environmental responsibility, operational integrity and cybersecurity resilience. We share this Code as part of our broader commitment to quality, safety, and corporate responsibility. It reflects our expectations and ensures alignment with the principles that guide our own operations.

2. Supplier standards

At Evos, we value partnerships built on trust, transparency, and shared responsibility. We expect all our suppliers to meet the highest ethical, legal, and financial standards. This includes:

- Compliance with laws and regulations: operating fully in line with all applicable local, national, and international laws and standards.
- Integrity and accountability: conducting business honestly, fairly, and with respect for all stakeholders.
- Financial stability: maintaining a solid financial position to ensure reliable and sustainable collaboration.
- Good labour conditions and respect for human rights: providing a safe, fair, and supportive work environment where all individuals are treated with dignity and respect. Good labour conditions are vital to protect workers' health and well-being, foster motivation and productivity, and build a sustainable, ethical supply chain.

Suppliers are expected to regularly assess risks to information security and compliance, and to cooperate transparently with Evos in providing evidence of their standards when requested.

Evos reserves the right to request documentation at any time to verify compliance with these standards and may take appropriate action, including suspension or termination of the business relationship, in cases of non-compliance.

3. Our Ethics

Business Integrity and Anti-Corruption

Evos expects suppliers to adhere to all anti-bribery and anti-corruption laws. We prohibit:

- Bribes, kickbacks, facilitation payments, or any improper inducement.
- Gifts or entertainment intended to improperly influence business decisions.

Suppliers should appoint a clear contact person responsible for cybersecurity and data protection matters, ensuring accountability at management level.

Suppliers must implement effective anti-corruption policies and procedures to prevent misconduct across their operations. Evos holds the right to request such a policy during the business relationship.

Sanctions and Export Control Compliance

Suppliers must fully comply with all international, national, and local trade laws and regulations governing the export, re-export, import, and movement of goods, services, technology, and information. These rules are essential to protect national and international security, prevent the spread of prohibited items, and promote responsible trade practices.

Specifically, suppliers are required to:

- Obtain all necessary licenses and permits before transferring products, technology, or services across borders.
- Screen business partners and transactions against applicable sanctions and restricted party lists (e.g., EU, U.S., OFAC, UN).
- Avoid any dealings with sanctioned countries, entities, or individuals, unless legally authorized.
- Prevent attempts to circumvent sanctions, such as routing goods through third countries to evade controls.
- Ensure compliance throughout the supply chain, including subcontractors and other third parties.

Evos reserves the right to request documentation, such as export licenses, screening records, and trade compliance policies, to verify that suppliers have appropriate controls in place.

Anti-Money Laundering

We expect our suppliers to comply with all applicable laws and regulations that aim to prevent money laundering and tax evasion. We expect our suppliers to maintain adequate procedures and controls to avoid being – directly or indirectly – involved in money laundering. This includes the identification of red flags relating to money laundering and tax evasion. Evos has a zero-tolerance approach to anti-money laundering and tax evasion.

Conflict of Interest Disclosure

Suppliers are required to disclose any potential conflicts of interest, including situations where Evos employees may have personal or financial interests in a supplier's business.

Fair Competition

Suppliers must comply with all applicable antitrust and competition laws and avoid any agreements—formal or informal—that unlawfully restrict competition.

Confidentiality, Privacy & Trademarks

Suppliers must protect confidential information and the privacy of individuals and business partners, respect valid intellectual property rights and refrain from using the Evos name, logo or trademarks without prior written consent.

Data Protection

Any supplier system that stores or processes Evos data must be secure and protected against unauthorized access, disclosure, or destruction. Suppliers must:

- Use personal data only for legitimate business purposes.
- Limit access to authorized personnel.
- Retain data only as long as necessary; and
- Ensure third-party processors uphold equivalent privacy protections.

Suppliers should implement encryption, regular security audits, and employee training programs to ensure data protection.

4. Cybersecurity and Data Protection

Evos requires all suppliers and subcontractors to maintain strong cybersecurity practices to protect Evos data, systems and operations. Suppliers play a critical role in safeguarding the integrity and confidentiality of information across the supply chain.

Suppliers must:

- Implement robust cybersecurity measures, including firewalls, intrusion detection systems, malware protection, and regular vulnerability assessments, to protect networks, systems and data.
- Comply with all applicable cybersecurity and data protection laws and regulations, such as the General Data Protection Regulation (GDPR) or equivalent local legislation.
- Maintain a recognized level of cybersecurity maturity, such as alignment with ISO/IEC 27001, NIS2, or equivalent standards. They are expected to ensure resilience across their own operations and those of subcontractors. Any incidents that may impact Evos data, operations, or regulatory obligations must be reported to Evos without delay.
- Control access to Evos data and systems, ensuring that only authorized and trained personnel can access sensitive information and systems.
- Report cybersecurity incidents immediately, including data breaches or any unauthorized access, to Evos in a timely manner to mitigate risks and ensure quick resolution.

- Ensure third-party service providers (e.g. subcontractors or IT vendors) handling Evos data or systems meet equivalent cybersecurity and data protection standards.
- Maintain secure data storage and transfer practices, including encryption of data at rest and in transit.
- Regularly train employees on cybersecurity awareness, phishing prevention and secure handling of confidential data.
- Develop and maintain a tested Cybersecurity Incident Response Plan, demonstrating preparedness to respond to and recover from potential cyber threats or breaches.

Evos reserves the right to review and audit a supplier's cybersecurity controls and practices, directly or through a reputable, authorized third party, to ensure alignment with these requirements.

Recordkeeping and Transparency

Suppliers are required to maintain precise and timely records of business transactions, implement controls for quality, safety, and compliance, and disclose facility locations and the sources of key materials to facilitate supply chain traceability.

5. Health, Safety, and Environment (HSE)

Evos expects all suppliers and subcontractors to go beyond minimum legal compliance by demonstrating a proactive and ongoing commitment to health, safety and sustainability. Evos expects all suppliers and subcontractors to:

- Maintain safe and healthy workplaces by identifying, assessing, and controlling risks, providing regular employee training, and ensuring the availability and proper use to protective equipment.
- Comply with all applicable HSE laws, regulations, and industry standards, and continuously improve HSE performance.
- Comply with all provided Evos' requirements and Standards.
- Monitor, report, and reduce environmental impacts, including emissions, waste, energy consumption and water usage.
- Prioritize the use of sustainable materials, renewable energy, and environmentally responsible production methods.
- Obtain and maintain relevant HSE and sustainable certifications (e.g. ISO 14001, ISO 45001, or equivalent) and make them available upon request.
- Establish transparent HSE reporting practices and cooperate fully with audits and site inspections conducted by Evos or reputable, authorized third parties appointed by Evos.

6. Human and Labor Rights

Evos is committed to upholding the highest standards of human rights and fair labor practices throughout its supply chain. Suppliers and subcontractors must create and maintain a safe, fair, and respectful work environment. This includes the following requirements:

- Respect human dignity and promote equality and inclusion. Suppliers must treat all individuals with dignity and respect, promoting a culture of diversity and inclusion where everyone has equal opportunities, regardless of gender, ethnicity, religion, sexual orientation, disability, or any other protected characteristic.
- Prohibit forced labor, child labor, human trafficking, and slavery. Suppliers shall not engage in, support, or tolerate any form of forced labor, bonded labor, involuntary prison labor, child labor, human trafficking, or modern slavery in their operations or supply chains.
- Ensure workers are free to leave employment with reasonable notice. Workers must be free to terminate their employment with reasonable notice, as defined by local laws or contractual agreements, without fear of retaliation or penalty.
- Comply with international labor standards, including the UK Modern Slavery Act 2015, Universal Declaration of Human Rights and other jurisdictional equivalents.
- Support collective bargaining and the right to organize. Suppliers must respect employees' rights to form or join trade unions and to engage in collective bargaining without interference, intimidation, or discrimination.

- Meet or exceed legal standards for wages, benefits, and working conditions. Compensation paid to workers must meet or exceed the minimum wage required by law. Suppliers should also ensure that working hours, rest periods, overtime, and benefits comply with applicable laws and regulations, supporting the health and well-being of their workforce.
- Prohibit harassment, discrimination, and retaliation in any form. Suppliers must maintain a workplace free from harassment, discrimination, abuse, or any form of retaliation. There must be clear policies and procedures in place to prevent such behaviour and to allow workers to safely report concerns without fear of negative consequences.

7. Supply Chain Responsibility

Evos holds itself accountable for the conduct of its entire supply chain and expects suppliers to do the same. Suppliers are expected to:

- Cascade this Code of Conduct to their own suppliers and subcontractors, ensuring that they are aware of and comply with these standards.
- Integrate the principles of this Code into their own internal policies, procedures, and day-to-day operations. Act transparently and ethically across all business relationships.
- Manage risk proactively in their supply chain and report any concerns to Evos in a timely manner.
- Cooperate with audits and allow access to premises, personnel, and documentation
- Maintain a tested Business Continuity Plan (BCP) to ensure operational resilience in case of disruptions (e.g. fire, natural disasters). Evos holds the right to request a BCP during the business relationship. Business continuity should explicitly cover resilience to cyber and information security disruptions, with tested recovery capabilities to protect the continuity of services.

8. Assessments and Audits

Evos reserves the right to assess supplier practices to verify compliance with this Code. This may include self-assessment by suppliers, or a request for additional information, or on-site visit. We also reserve the right to audit our suppliers.

Evos may request evidence of cybersecurity and compliance measures, including relevant policies or certifications, and expects full cooperation from suppliers.

Suppliers are expected to respond openly and fully to any requests, collaborate on corrective action plans when necessary and resolve identified issues to an acceptable standard within agreed timelines.

In cases of non-compliance, Evos reserves the right to take appropriate measures. Evos may, at its sole discretion, suspend or terminate the business relationship.

9. Whistleblowing and Reporting

Suppliers must have a clearly communicated whistleblower process that protects employees from retaliation and enables safe reporting of ethical or legal concerns, in accordance with the EU Whistleblower Protection Directive.

If a supplier or their employee becomes aware of fraud, misconduct, or unethical behaviour involving Evos staff, they are encouraged to report it—confidentially and without fear of retaliation—via the [Evos Integrity Line](#).

Evos Verhaltenskodex für Lieferanten (Code of Conduct)

Stand 02.Oktober 2025



Kodex Übersicht	Zweck	Bei Evos sind unsere Lieferanten wichtige Partner, die es uns ermöglichen, sichere, zuverlässige und nachhaltige Dienstleistungen zu erbringen. Dieser Evos-Verhaltenskodex für Lieferanten (im Folgenden „ der Kodex “) legt die Standards und Erwartungen fest, die unsere Beziehungen leiten und Transparenz, Verantwortung und Integrität in unseren Lieferketten gewährleisten. Er verdeutlicht die Anforderungen, die Evos an Lieferanten bei der Lieferung von Produkten und Dienstleistungen stellt, und spiegelt unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken wider. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie diesen Kodex lesen, verstehen und einhalten. Der Kodex wird regelmäßig überprüft, und die aktuellste Version ist jederzeit auf unserer Website ¹ verfügbar.
	Regionaler Geltungsbereich und Begriffsbestimmungen	Der Begriff „Evos“ bezieht sich auf Evos B.V. und auf alle Unternehmen, an denen Evos B.V. eine Mehrheitsbeteiligung hält oder die direkt oder indirekt von Evos B.V. kontrolliert werden. Dieser Kodex gilt für alle mit Evos verbundenen Unternehmen. Der Begriff „Lieferant“ bezieht sich auf jede Organisation, jedes Unternehmen oder jede Person, die Evos direkt oder über Zwischenhändler mit Waren oder Dienstleistungen beliefert. Das umfasst unter anderem, ist aber nicht beschränkt auf: - Auftragnehmer und Subunternehmer, die von Lieferanten mit der Erbringung von Dienstleistungen oder der Lieferung von Waren an Evos beauftragt werden. - Vertreter, Berater und Dienstleister, die im Namen des Lieferanten handeln. - Anbieter, Verkäufer und Hersteller, die Teil der Lieferkette für Produkte oder Dienstleistungen sind, die an Evos geliefert werden.

¹ Bitte besuchen Sie unsere Website: <https://www.evos.eu/Sustainability>

1. Unser Engagement

Bei Evos verpflichten wir uns, verantwortungsbewusste, ethische und nachhaltige Partnerschaften entlang unserer gesamten Lieferkette aufzubauen. Dieser Kodex umreißt die Standards, die wir von allen Lieferanten erwarten, die mit uns Geschäfte tätigen – darunter die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, ethische Praktiken, Menschenrechte, Umweltverantwortung, operative Integrität und Cybersicherheit Resilienz. Wir veröffentlichen diesen Kodex als Teil unseres umfassenden Engagements für Qualität, Sicherheit und Unternehmensverantwortung. Er spiegelt unsere Erwartungen wider und gewährleistet die Übereinstimmung mit den Grundsätzen, die unsere eigenen Geschäftstätigkeiten leiten.

2. Lieferantenstandards

Bei Evos legen wir Wert auf Partnerschaften, die auf Vertrauen, Transparenz und gemeinsamer Verantwortung basieren. Wir erwarten von allen unseren Lieferanten, dass sie die höchsten ethischen, rechtlichen und finanziellen Standards erfüllen. Dazu gehören:

- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften: vollständige Einhaltung aller geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Standards.
- Integrität und Verantwortlichkeit: Ehrliche, faire und respektvolle Geschäftsführung gegenüber allen Stakeholdern.
- Finanzielle Stabilität: Aufrechterhaltung einer soliden Finanzlage, um eine zuverlässige und nachhaltige Zusammenarbeit zu gewährleisten.
- Gute Arbeitsbedingungen und Achtung der Menschenrechte: Schaffung einer sicheren, fairen und unterstützenden Arbeitsumgebung, in der alle Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden. Gute Arbeitsbedingungen sind unerlässlich, um die Gesundheit und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer zu schützen, Motivation und Produktivität zu fördern und eine nachhaltige, ethische Lieferkette aufzubauen.

Von Lieferanten wird erwartet, dass sie regelmäßig Risiken für die Informationssicherheit und für die Einhaltung von Gesetzen (Compliance) bewerten und transparent mit Evos zusammenarbeiten, indem sie auf Anfrage Nachweise für ihre Standards vorlegen.

Evos behält sich das Recht vor, jederzeit Unterlagen anzufordern, um die Einhaltung dieser Standards zu überprüfen, und kann im Falle der Nichteinhaltung geeignete Maßnahmen ergreifen, einschließlich der Aussetzung oder Beendigung der Geschäftsbeziehung.

3. Unsere Leitsätze

Geschäftliche Integrität und Korruptionsbekämpfung

Evos erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung aller Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption. Wir verbieten:

- Bestechungsgelder, Schmiergelder, Beschleunigungszahlungen oder sonstige unzulässige Anreize.
- Geschenke oder Bewirtungen, die darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen in unzulässiger Weise zu beeinflussen.

Lieferanten sollten einen klar benannten Ansprechpartner benennen, der für Fragen der Cybersicherheit und des Datenschutzes zuständig ist, um die Verantwortlichkeit auf Managementebene sicherzustellen.

Lieferanten müssen wirksame Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung implementieren, um Fehlverhalten in ihren Betrieben zu verhindern. Evos behält sich das Recht vor, während der Geschäftsbeziehung eine solche Richtlinie zu verlangen.

Sanktionen und Einhaltung von Exportkontrollvorschriften

Lieferanten müssen alle internationalen, nationalen und lokalen Handelsgesetze und -vorschriften einhalten, die den Export, Reexport, Import und Transport von Waren, Dienstleistungen, Technologien und Informationen regeln. Diese Vorschriften sind unerlässlich, um die nationale und internationale Sicherheit zu schützen, die Verbreitung verbotener Güter zu verhindern und verantwortungsbewusste Handelspraktiken zu fördern.

Insbesondere sind Lieferanten zu der:

- Beschaffung von allen erforderlichen Lizenzen und Genehmigungen, bevor Produkte, Technologien oder Dienstleistungen über Grenzen hinweg transferiert werden.
- Überprüfung von Geschäftspartner und Transaktionen anhand der geltenden Sanktions- und Sperrlisten (z. B. EU, USA, OFAC, UN).
- Unterlassung von jeglichen Geschäften mit sanktionierten Ländern, Organisationen oder Personen, sofern dies gesetzlich nicht zulässig ist.
- Verhinderung von Versuchen, Sanktionen zu umgehen, beispielsweise durch den Transport von Waren über Drittländer, um Kontrollen zu umgehen.
- sowie Sicherstellung der Einhaltung der Vorschriften entlang der gesamten Lieferkette, einschließlich bei Subunternehmern und anderen Dritten

verpflichtet.

Evos behält sich das Recht vor, Unterlagen wie Ausfuhrgenehmigungen, Überprüfungsprotokolle und Richtlinien zur Einhaltung von Handelsvorschriften anzufordern, um zu überprüfen, dass die Lieferanten über angemessene Kontrollen verfügen.

Bekämpfung von Geldwäsche

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung einhalten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie angemessene Verfahren und Kontrollen einhalten, um eine direkte oder indirekte Beteiligung an Geldwäsche zu vermeiden. Dazu gehört auch die Identifizierung von Warnsignalen im Zusammenhang mit Geldwäsche und Steuerhinterziehung. Evos verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Geldwäsche und Steuerhinterziehung.

Offenlegung von Interessenkonflikten

Lieferanten sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen, einschließlich Situationen, in denen Mitarbeiter von Evos persönliche oder finanzielle Interessen an dem Geschäft eines Lieferanten haben könnten.

Fairer Wettbewerb

Lieferanten sind verpflichtet, alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze einzuhalten und alle formellen oder informellen Vereinbarungen zu vermeiden, die den Wettbewerb unrechtmäßig einschränken.

Vertraulichkeit, Datenschutz und Markenzeichen

Lieferanten müssen vertrauliche Informationen und die Privatsphäre von Personen und Geschäftspartnern schützen, gültige Rechte an geistigem Eigentum respektieren und dürfen den Namen, das Logo oder die Marken von Evos nicht ohne vorherige schriftliche Zustimmung verwenden.

Datenschutz

Jedes System eines Lieferanten, das Daten von Evos speichert oder verarbeitet, muss sicher sein und vor unbefugtem Zugriff, Offenlegung oder Zerstörung geschützt werden. Lieferanten sind verpflichtet:

- Personenbezogene Daten nur für legitime geschäftliche Zwecke zu verwenden.
- Den Zugriff auf autorisiertes Personal zu beschränken.
- Daten nur so lange wie nötig aufzubewahren; und
- Sicherzustellen, dass externe Verarbeiter gleichwertige Datenschutzmaßnahmen einhalten.

Lieferanten sind verpflichtet, Verschlüsselung, regelmäßige Sicherheitsaudits und Mitarbeiterschulungsprogramme zu implementieren, um den Datenschutz zu gewährleisten.

4. Cybersicherheit und Datenschutz

Evos verlangt von allen Lieferanten und Subunternehmern, strenge Cybersicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um die Daten, Systeme und Abläufe von Evos zu schützen. Lieferanten spielen eine entscheidende Rolle beim Schutz der Integrität und Vertraulichkeit von Informationen entlang der gesamten Lieferkette.

Lieferanten sind verpflichtet zur:

- Implementierung robuster Cybersicherheitsmaßnahmen, einschließlich Firewalls, Eindringungserkennung (Intrusion Detection Systems), Schadprogramm-Schutz (Malware Protection) und regelmäßigen Schwachstellenanalysen, zum Schutz von Netzwerken, Systemen und Daten.
- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Cybersicherheit und zum Datenschutz, wie beispielsweise der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) oder gleichwertiger lokaler Rechtsvorschriften.
- Aufrechterhaltung eines anerkannten Niveaus an Cybersicherheitsreife, z. B. durch die Einhaltung von ISO/IEC 27001, NIS2 oder gleichwertigen Standards. Von ihnen wird erwartet, dass sie die Widerstandsfähigkeit ihrer eigenen Abläufe und der ihrer Subunternehmer sicherstellen. Alle Vorfälle, die sich auf die Daten, Abläufe oder regulatorischen Verpflichtungen von Evos auswirken könnten, müssen Evos unverzüglich gemeldet werden.
- Kontrolle des Zugriffs auf Daten und Systeme von Evos und Sicherstellung, dass nur autorisiertes und geschultes Personal auf sensible Informationen und Systeme zugreifen kann.
- Meldung von Cybersicherheitsvorfällen, einschließlich Datenverstößen oder unbefugtem Zugriff, unverzüglich und zeitnah an Evos, um Risiken zu mindern und eine schnelle Lösung zu gewährleisten.
- Sicherstellung, dass Drittanbieter (z. B. Subunternehmer oder IT-Anbieter), die mit Daten oder Systemen von Evos umgehen, gleichwertige Standards für Cybersicherheit und Datenschutz erfüllen.
- Einhaltung von sicheren Verfahren zur Datenspeicherung und -übertragung, einschließlich der Verschlüsselung von gespeicherten und übertragenen Daten.
- Regelmäßige Schulung von Mitarbeitern zu Bewusstsein über Cybersicherheit, Phishing-Prävention und sicherem Umgang mit vertraulichen Daten.
- Entwicklung und Pflege eines getesteten Plans zur Reaktion auf Cybersicherheitsvorfälle, um die Bereitschaft zur Reaktion auf potenzielle Cyberbedrohungen oder -verletzungen und zur Wiederherstellung nach solchen Vorfällen zu demonstrieren.

Evos behält sich das Recht vor, die Cybersicherheitskontrollen und -praktiken eines Lieferanten direkt oder durch einen seriösen, autorisierten Dritten zu überprüfen und zu auditieren, um die Einhaltung dieser Anforderungen sicherzustellen.

Aufbewahrung von Unterlagen und Transparenz

Lieferanten sind verpflichtet, genaue und zeitnahe Aufzeichnungen über Geschäftsvorfälle zu führen, Kontrollen hinsichtlich Qualität, Sicherheit und Compliance durchzuführen und die Standorte ihrer Einrichtungen sowie die Herkunft wichtiger Materialien offenzulegen, um die Rückverfolgbarkeit der Lieferkette zu erleichtern.

5. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (Health, Safety, Environment (HSE))

Evos erwartet von allen Lieferanten und Subunternehmern, dass sie über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinausgehen und sich proaktiv und kontinuierlich für Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit engagieren. Evos erwartet von allen Lieferanten und Subunternehmern, dass sie:

- Sichere und gesunde Arbeitsplätze durch Identifizierung, Bewertung und Kontrolle von Risiken, regelmäßige Mitarbeiterschulungen und die Bereitstellung und ordnungsgemäße Verwendung von Schutzausrüstung gewährleisten.
- Alle geltenden HSE-Gesetze, Vorschriften und Industriestandards einhalten und die HSE-Leistung kontinuierlich verbessern.
- Alle vorgegebenen Anforderungen und Standards von Evos einhalten.
- Umweltauswirkungen, einschließlich Emissionen, Abfall, Energieverbrauch und Wasserverbrauch, überwachen, melden und reduzieren.
- Verwendung von nachhaltigen Materialien, erneuerbaren Energien und umweltverträglichen Produktionsmethoden priorisieren.
- Relevante HSE- und Nachhaltigkeitszertifizierungen (z. B. ISO 14001, ISO 45001 oder gleichwertige Zertifizierungen) erwerben und auf Anfrage zur Verfügung stellen.
- Transparente HSE-Berichterstattungsverfahren etablieren und uneingeschränkt bei Audits und Standortinspektionen kooperieren, die von Evos oder von durch Evos beauftragten, renommierten, autorisierten Dritten durchgeführt werden.

6. Menschen- und Arbeitsrechte

Evos hat sich verpflichtet, in seiner gesamten Lieferkette die höchsten Standards in Bezug auf Menschenrechte und faire Arbeitspraktiken einzuhalten. Lieferanten und Subunternehmer müssen ein sicheres, faires und respektvolles Arbeitsumfeld schaffen und aufrechterhalten. Das beinhaltet die folgenden Anforderungen:

- Achtung der Menschenwürde und Förderung von Gleichberechtigung und Inklusion. Lieferanten müssen alle Menschen mit Würde und Respekt behandeln und eine Kultur der Vielfalt und Inklusion fördern, in der alle Menschen gleiche Chancen haben, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen.
- Verbot von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel und Sklaverei. Lieferanten dürfen in ihren Betrieben oder Lieferketten keine Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel oder moderner Sklaverei ausüben, unterstützen oder tolerieren.
- Sicherstellung, dass Arbeitnehmer ihr Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Kündigungsfrist frei kündigen können. Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, ihr Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Kündigungsfrist gemäß den lokalen Gesetzen oder vertraglichen Vereinbarungen zu kündigen, ohne Vergeltungsmaßnahmen oder Strafen befürchten zu müssen.
- Einhaltung internationaler Arbeitsnormen, einschließlich des britischen Modern Slavery Act 2015, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und anderer gleichwertiger Rechtsvorschriften.
- Unterstützung von Tarifverhandlungen und dem Recht auf gewerkschaftliche Organisation. Lieferanten müssen das Recht der Arbeitnehmer respektieren, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und Tarifverhandlungen ohne Einmischung, Einschüchterung oder Diskriminierung zu führen.
- Erfüllen oder Übertreffen der gesetzlichen Standards für Löhne, Sozialleistungen und Arbeitsbedingungen. Die an Arbeitnehmer gezahlten Vergütungen müssen mindestens dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn entsprechen oder diesen übertreffen. Lieferanten sollten außerdem sicherstellen, dass Arbeitszeiten, Ruhezeiten, Überstunden und Sozialleistungen den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen und die Gesundheit und das Wohlergehen ihrer Belegschaft fördern.
- Verbot jeglicher Form von Belästigung, Diskriminierung und Vergeltungsmaßnahmen. Lieferanten müssen einen Arbeitsplatz gewährleisten, der frei von Belästigung, Diskriminierung, Missbrauch oder jeglicher Form von Vergeltungsmaßnahmen ist. Es müssen klare Richtlinien und Verfahren vorhanden sein, um solches Verhalten zu verhindern und es den Arbeitnehmern zu ermöglichen, Bedenken sicher und ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu melden.

7. Verantwortung in der Lieferkette

Evos übernimmt Verantwortung für das Verhalten seiner gesamten Lieferkette und erwartet dies auch von seinen Lieferanten. Von Lieferanten wird erwartet, dass sie:

- diesen Verhaltenskodex an ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer weitergeben und sicherstellen, dass diese die Standards kennen und einhalten.
- die Grundsätze dieses Kodex in ihre eigenen internen Richtlinien, Verfahren und täglichen Abläufe integrieren. In allen Geschäftsbeziehungen transparent und ethisch handeln.
- Risiken in ihrer Lieferkette proaktiv managen und etwaige Bedenken rechtzeitig an Evos melden.
- bei Audits kooperieren und Zugang zu Räumlichkeiten, Personal und Unterlagen gewähren.
- einen getesteten Geschäftskontinuitätsplan (Business Continuity Plan (BCP)) unterhalten, um die Betriebsfähigkeit im Falle von Störungen (z. B. Feuer, Naturkatastrophen) sicherzustellen. Evos behält sich das Recht vor, während der Geschäftsbeziehung einen BCP anzufordern. Die Geschäftskontinuität sollte ausdrücklich die Widerstandsfähigkeit gegenüber Störungen der Cyber- und Informationssicherheit umfassen, mit getesteten Wiederherstellungsfähigkeiten zum Schutz der Kontinuität der Dienstleistungen.

8. Beurteilungen und Audits

Evos behält sich das Recht vor, die Praktiken der Lieferanten zu überprüfen, um die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen. Dies kann eine Selbstbewertung durch die Lieferanten, die Anforderung zusätzlicher Informationen oder einen Besuch vor Ort umfassen. Wir behalten uns außerdem das Recht vor, unsere Lieferanten zu auditieren.

Evos kann Nachweise für Cybersicherheits- und Compliance-Maßnahmen, einschließlich relevanter Richtlinien oder Zertifizierungen, anfordern und erwartet die uneingeschränkte Zusammenarbeit durch die Lieferanten.

Von Lieferanten wird erwartet, dass sie offen und umfassend auf alle Anfragen reagieren, bei Bedarf an Korrekturmaßnahmenplänen mitarbeiten und festgestellte Probleme innerhalb der vereinbarten Fristen auf ein akzeptables Maß hin lösen.

Bei Nichteinhaltung behält sich Evos das Recht vor, geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Evos kann nach eigenem Ermessen die Geschäftsbeziehung aussetzen oder beenden.

9. Whistleblowing und Meldungen

Lieferanten müssen über ein klar kommuniziertes Whistleblower-Verfahren verfügen, das Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen schützt und eine sichere Meldung ethischer oder rechtlicher Bedenken gemäß der EU-Whistleblower-Schutzrichtlinie ermöglicht.

Wenn ein Lieferant oder dessen Mitarbeiter Kenntnis von Betrug, Fehlverhalten oder unethischem Verhalten von Evos-Mitarbeitern erhält, wird er aufgefordert, dies vertraulich und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen über die [Evos Integrity Line](#) zu melden.

Código de conducta para Proveedores de Evos

Versión de 2 de octubre de 2025



Descripción general del Código	Objetivo	En Evos, nuestros proveedores son socios clave que nos permiten ofrecer servicios seguros, fiables y sostenibles. Este Código de Conducta para Proveedores de Evos (en adelante, «el Código») establece las normas y expectativas que rigen nuestras relaciones, garantizando la transparencia, la responsabilidad y la integridad en toda nuestra cadena de suministro. Aclara los requisitos que Evos exige a sus proveedores en la entrega de productos y servicios, y refleja nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas. Se espera que los proveedores revisen, comprendan y cumplan este Código. El Código se revisa con frecuencia y la versión más reciente siempre estará disponible en nuestro sitio web ¹ .
	Regional Scope and definitions	El término «Evos» se refiere a Evos B.V. y a cualquier empresa en la que Evos B.V. tenga una participación mayoritaria o esté controlada —directa o indirectamente— por Evos B.V. Este Código se aplica a todas las entidades afiliadas a Evos. El término «Proveedor» se refiere a cualquier organización, empresa o persona que proporcione bienes o servicios a Evos, ya sea directamente o a través de intermediarios. Esto incluye, entre otros: - Contratistas y subcontratistas contratados por los proveedores para prestar servicios o entregar bienes a Evos. - Agentes, consultores y proveedores de servicios que actúen en nombre del proveedor. - Vendedores y fabricantes que formen parte de la cadena de suministro de los productos o servicios entregados a Evos.

¹ visite Nuestro sitio web: <https://www.evos.eu/Sustainability>



Let's evolve together

1. Nuestro compromiso

En Evos, nos comprometemos a forjar alianzas responsables, éticas y sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de suministro. Este Código define los estándares que esperamos de todos nuestros proveedores, abarcando el cumplimiento legal, las prácticas éticas, los derechos humanos, la responsabilidad ambiental, la integridad operativa y la resiliencia en ciberseguridad. Compartimos este Código como parte de nuestro compromiso más amplio con la calidad, la seguridad y la responsabilidad corporativa. Refleja nuestras expectativas y garantiza la alineación con los principios que guían nuestras operaciones.

2. Estándares para Proveedores

En Evos, valoramos las asociaciones basadas en la confianza, la transparencia y la responsabilidad compartida. Esperamos que todos nuestros proveedores cumplan con los más altos estándares éticos, legales y financieros. Esto incluye:

- ⇒ Cumplimiento de leyes y regulaciones: operar en total conformidad con todas las leyes y normas locales, nacionales e internacionales aplicables.
- ⇒ Integridad y responsabilidad: llevar a cabo los negocios de manera honesta, justa y con respeto hacia todas las partes interesadas.
- ⇒ Estabilidad financiera: mantener una posición financiera sólida que garantice una colaboración fiable y sostenible.
- ⇒ Buenas condiciones laborales y respeto por los derechos humanos: proporcionar un entorno de trabajo seguro, justo y de apoyo, donde todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto. Las buenas condiciones laborales son esenciales para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores, fomentar la motivación y la productividad, y construir una cadena de suministro ética y sostenible.

Se espera que los proveedores evalúen regularmente los riesgos relacionados con la seguridad de la información y el cumplimiento normativo, y cooperen de manera transparente con Evos proporcionando evidencia de sus estándares cuando se les solicite.

Evos se reserva el derecho de solicitar documentación en cualquier momento para verificar el cumplimiento de estos estándares, y podrá tomar las medidas que considere oportunas, incluyendo la suspensión o terminación de la relación comercial en casos de incumplimiento.

3. Nuestra ética

Integridad Empresarial y Anticorrupción

Evos espera que sus proveedores cumplan con todas las leyes anticorrupción y antisoborno. Prohibimos:

- ⇒ Sobornos, comisiones ilegales, pagos de facilitación o cualquier incentivo indebido.
- ⇒ Regalos o atenciones con el fin de influir indebidamente en las decisiones comerciales.

Los proveedores deben designar a una persona de contacto responsable de la ciberseguridad y la protección de datos, garantizando la rendición de cuentas a nivel directivo.

Los proveedores deben implementar políticas y procedimientos anticorrupción eficaces para prevenir cualquier mala conducta en sus operaciones. Evos se reserva el derecho de solicitar dicha política durante la relación comercial.

Cumplimiento de Sanciones y Control de Exportaciones

Los proveedores deben cumplir plenamente con todas las leyes y regulaciones comerciales internacionales, nacionales y locales que rigen la exportación, reexportación, importación y circulación de bienes, servicios, tecnología e información. Estas normas son esenciales para proteger la seguridad nacional e internacional, prevenir la propagación de artículos prohibidos y promover prácticas comerciales responsables.

En concreto, los proveedores deben:

- ≡ Obtener todas las licencias y permisos necesarios antes de transferir productos, tecnología o servicios a través de las fronteras.
- ≡ Verificar que sus socios comerciales y transacciones no figuren en las listas de sanciones y partes restringidas aplicables (p. ej., UE, EE. UU., OFAC, ONU).
- ≡ Evitar cualquier transacción con países, entidades o personas sancionadas, a menos que estén legalmente autorizadas.
- ≡ Prevenir intentos de eludir las sanciones, como el desvío de mercancías a través de terceros países para evadir los controles.
- ≡ Garantizar el cumplimiento en toda la cadena de suministro, incluidos los subcontratistas y otros terceros.

Evos se reserva el derecho de solicitar documentación, como licencias de exportación, registros de verificación y políticas de cumplimiento comercial, para verificar que los proveedores cuenten con los controles adecuados.

Prevención del Blanqueo de Capitales

Exigimos a nuestros proveedores que cumplan con todas las leyes y normativas aplicables destinadas a prevenir el blanqueo de capitales y la evasión fiscal. Asimismo, exigimos que mantengan procedimientos y controles adecuados para evitar cualquier implicación, directa o indirecta, en actividades de blanqueo de capitales. Esto incluye la identificación de señales de alerta relacionadas con el blanqueo de capitales y la evasión fiscal. Evos aplica una política de tolerancia cero ante la prevención del blanqueo de capitales y la evasión fiscal.

Declaración de Conflicto de Intereses

Los proveedores están obligados a revelar cualquier posible conflicto de interés, incluidas las situaciones en las que los empleados de Evos puedan tener intereses personales o financieros en el negocio del proveedor.

Competencia Leal

Los proveedores deben cumplir con todas las leyes antimonopolio y de competencia aplicables y evitar cualquier acuerdo —formal o informal— que restrinja ilegalmente la competencia.

Confidencialidad, Privacidad y Marcas Registradas

Los proveedores deben proteger la información confidencial y la privacidad de las personas y los socios comerciales, respetar los derechos de propiedad intelectual válidos y abstenerse de utilizar el nombre, el logotipo o las marcas registradas de Evos sin el consentimiento previo por escrito.

Protección de Datos

Todo sistema de un proveedor que almacene o procese datos de Evos debe ser seguro y estar protegido contra el acceso, la divulgación o la destrucción no autorizados. Los proveedores deben:

- Utilizar los datos personales únicamente para fines comerciales legítimos.
- Limitar el acceso al personal autorizado.
- Conservar los datos solo durante el tiempo necesario.
- Garantizar que los procesadores externos mantengan protecciones de privacidad equivalentes.

Los proveedores deben implementar cifrado, auditorías de seguridad periódicas y programas de capacitación para empleados a fin de garantizar la protección de datos.

4. Ciberseguridad y Protección de Datos

Evos exige que todos los proveedores y subcontratistas mantengan prácticas sólidas de ciberseguridad para proteger los datos, sistemas y operaciones de Evos. Los proveedores desempeñan un papel fundamental en la protección de la integridad y confidencialidad de la información a lo largo de la cadena de suministro.

Los proveedores deben:

- Implementar medidas robustas de ciberseguridad, incluyendo cortafuegos, sistemas de detección de intrusos, protección contra malware y evaluaciones periódicas de vulnerabilidades, para proteger redes, sistemas y datos.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de ciberseguridad y protección de datos, como el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) o legislación local equivalente.
- Mantener un nivel reconocido de madurez en ciberseguridad, como la alineación con ISO/IEC 27001, NIS2 o estándares equivalentes. Se espera que garanticen la resiliencia tanto en sus propias operaciones como en las de sus subcontratistas. Cualquier incidente que pueda afectar los datos, operaciones u obligaciones regulatorias de Evos debe ser reportado sin demora.

- ≡ Controlar el acceso a los datos y sistemas de Evos, asegurando que solo el personal autorizado y capacitado pueda acceder a información y sistemas sensibles.
- ≡ Reportar inmediatamente los incidentes de ciberseguridad, incluyendo violaciones de datos o accesos no autorizados, a Evos de manera oportuna para mitigar riesgos y garantizar una resolución rápida.
- ≡ Asegurar que los proveedores de servicios externos (por ejemplo, subcontratistas o proveedores de TI) que gestionen datos o sistemas de Evos cumplan con estándares equivalentes de ciberseguridad y protección de datos.
- ≡ Mantener prácticas seguras de almacenamiento y transferencia de datos, incluyendo el cifrado de datos en reposo y en tránsito.
- ≡ Capacitar regularmente a los empleados en concienciación sobre ciberseguridad, prevención de phishing y manejo seguro de datos confidenciales.
- ≡ Desarrollar y mantener un Plan de Respuesta ante Incidentes de Ciberseguridad probado, que demuestre preparación para responder y recuperarse ante posibles amenazas o brechas cibernéticas.

Evos se reserva el derecho de revisar y auditar los controles y prácticas de ciberseguridad de un proveedor, directamente o a través de un tercero autorizado y de buena reputación, para garantizar el cumplimiento de estos requisitos.

Registro y Transparencia

Los proveedores están obligados a mantener registros precisos y oportunos de las transacciones comerciales, implementar controles de calidad, seguridad y cumplimiento, y revelar la ubicación de sus instalaciones y las fuentes de materiales clave para facilitar la trazabilidad en la cadena de suministro.

5. Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)

Evos espera que todos los proveedores y subcontratistas vayan más allá del cumplimiento legal mínimo, demostrando un compromiso proactivo y continuo con la salud, la seguridad y la sostenibilidad. Se espera que todos los proveedores y subcontratistas de Evos:

- ≡ Mantengan lugares de trabajo seguros y saludables mediante la identificación, evaluación y control de riesgos, ofreciendo formación regular a los empleados y asegurando la disponibilidad y el uso adecuado del equipo de protección.
- ≡ Cumplan con todas las leyes, regulaciones y estándares industriales aplicables en materia de HSE, y mejoren continuamente su desempeño en este ámbito.
- ≡ Cumplan con todos los requisitos y estándares proporcionados por Evos.
- ≡ Monitoreen, informen y reduzcan los impactos ambientales, incluyendo emisiones, residuos, consumo de energía y uso de agua.
- ≡ Den prioridad al uso de materiales sostenibles, energía renovable y métodos de producción responsables con el medio ambiente.

- ⇒ Obtengan y mantengan certificaciones relevantes en HSE y sostenibilidad (por ejemplo, ISO 14001, ISO 45001 o equivalentes), y las pongan a disposición cuando se soliciten.
- ⇒ Establezcan prácticas transparentes de reporte en HSE y cooperen plenamente con auditorías e inspecciones en sitio realizadas por Evos o por terceros autorizados y de buena reputación designados por Evos.

6. Derechos Humanos y Laborales

Evos está comprometido con mantener los más altos estándares de derechos humanos y prácticas laborales justas en toda su cadena de suministro. Los proveedores y subcontratistas deben crear y mantener un entorno laboral seguro, justo y respetuoso. Esto incluye los siguientes requisitos:

- ⇒ Respetar la dignidad humana y promover la igualdad e inclusión. Los proveedores deben tratar a todas las personas con dignidad y respeto, promoviendo una cultura de diversidad e inclusión donde todos tengan igualdad de oportunidades, independientemente de su género, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad u otra característica protegida.
- ⇒ Prohibir el trabajo forzado, el trabajo infantil, la trata de personas y la esclavitud. Los proveedores no deben participar, apoyar ni tolerar ninguna forma de trabajo forzado, trabajo en condiciones de servidumbre, trabajo penitenciario involuntario, trabajo infantil, trata de personas o esclavitud moderna en sus operaciones o cadenas de suministro.
- ⇒ Garantizar que los trabajadores puedan dejar su empleo con un preaviso razonable. Los trabajadores deben tener la libertad de terminar su relación laboral con un preaviso razonable, según lo definido por las leyes locales o los acuerdos contractuales, sin temor a represalias o sanciones.
- ⇒ Cumplir con las normas laborales internacionales, incluyendo la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y otros equivalentes jurisdiccionales.
- ⇒ Apoyar la negociación colectiva y el derecho a organizarse. Los proveedores deben respetar el derecho de los empleados a formar o unirse a sindicatos y a participar en negociaciones colectivas sin interferencias, intimidaciones ni discriminación.
- ⇒ Cumplir o superar los estándares legales en cuanto a salarios, beneficios y condiciones laborales. La compensación pagada a los trabajadores debe cumplir o superar el salario mínimo legal. Los proveedores también deben garantizar que las horas de trabajo, los períodos de descanso, las horas extra y los beneficios cumplan con las leyes y regulaciones aplicables, apoyando la salud y el bienestar de su fuerza laboral.

- ≡ Prohibir el acoso, la discriminación y las represalias en cualquier forma. Los proveedores deben mantener un entorno laboral libre de acoso, discriminación, abuso o cualquier forma de represalia. Deben existir políticas y procedimientos claros para prevenir este tipo de conductas y permitir que los trabajadores reporten inquietudes de manera segura y sin temor a consecuencias negativas.

7. Responsabilidad de la cadena de suministro

Evos se responsabiliza de la conducta de toda su cadena de suministro y espera que sus proveedores hagan lo mismo. Se espera que los proveedores:

- ≡ Difundan este Código de Conducta a sus propios proveedores y subcontratistas, asegurándose de que estén informados y cumplan con estos estándares.
- ≡ Integren los principios de este Código en sus propias políticas internas, procedimientos y operaciones diarias. Actúen con transparencia y ética en todas sus relaciones comerciales.
- ≡ Gestionen proactivamente los riesgos en su cadena de suministro y reporten cualquier inquietud a Evos de manera oportuna.
- ≡ Cooperen con auditorías y permitan el acceso a instalaciones, personal y documentación.
- ≡ Mantengan un Plan de Continuidad del Negocio (BCP) probado, para garantizar la resiliencia operativa en caso de interrupciones (por ejemplo, incendios, desastres naturales). Evos se reserva el derecho de solicitar un BCP durante la relación comercial. La continuidad del negocio debe cubrir explícitamente la resiliencia ante interrupciones de ciberseguridad y seguridad de la información, con capacidades de recuperación probadas para proteger la continuidad de los servicios.

8. Evaluaciones y Auditorías

Evos se reserva el derecho de evaluar las prácticas de sus proveedores para verificar el cumplimiento de este Código. Esto puede incluir autoevaluaciones por parte de los proveedores, solicitudes de información adicional o visitas a sus instalaciones. También nos reservamos el derecho de auditar a nuestros proveedores.

Evos podrá solicitar evidencia de medidas de ciberseguridad y cumplimiento, incluyendo políticas o certificaciones relevantes, y espera la plena cooperación de sus proveedores.

Se espera que los proveedores respondan de forma abierta y completa a cualquier solicitud, colaboren en la elaboración de planes de acción correctiva cuando sea necesario y resuelvan los problemas identificados con un nivel de calidad aceptable dentro de los plazos acordados.

En caso de incumplimiento, Evos se reserva el derecho de tomar las medidas que considere oportunas. Evos podrá, a su entera discreción, suspender o rescindir la relación comercial.



Let's evolve together

9. Denuncia de irregularidades y Reportes

Los proveedores deben contar con un proceso de denuncia de irregularidades claramente comunicado que proteja a los empleados de represalias y permita reportar de forma segura inquietudes éticas o legales, de conformidad con la Directiva de la UE sobre la protección de los denunciantes. Si un proveedor o su empleado tiene conocimiento de fraude, mala conducta o comportamiento poco ético por parte del personal de Evos, se le anima a reportarlo —de forma confidencial y sin temor a represalias— a través de [Línea de Integridad de Evos](#)